

# DATENSCHUTZINFORMATION

## VERARBEITUNG VON BEWERBERDATEN GEM. ART. 13, 14 DSGVO

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber (m/w/d)<sup>1</sup>,

vielen Dank für Ihr Interesse an PAYONE. Aufgrund der Vorgaben der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) sind wir verpflichtet, Ihnen bestimmte Informationen in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei PAYONE zur Verfügung zu stellen. Im Folgenden informieren wir Sie daher über Art, Umfang und Zwecke der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens sowie Ihre Rechte.

PAYONE ist Teil der Worldline Gruppe. Innerhalb der Worldline-Gruppe in Deutschland und Österreich besteht eine gemeinsame HR-Organisation, die für alle Mitarbeiter/-innen (einschließlich Bewerber/-innen) der beteiligten Unternehmen zuständig ist und ihre Leistungen in einer Matrix-Struktur gesellschaftsübergreifend erbringt (nachfolgend kurz: „Human Resources“ oder „HR“).

Human Resources betreut die nachfolgenden Gruppenunternehmen:

- Worldline PAYONE Holding GmbH
- PAYONE GmbH (inkl. Zweigniederlassung Österreich)
- Worldline Austria GmbH
- equensWorldline SE Germany
- Credit & Collections Service GmbH
- Worldline Payment Services (Germany) GmbH
- Worldline Healthcare GmbH
- DZ Service GmbH
- Worldline Financial Service S.A.

Ihr potentieller Arbeitgeber ist PAYONE. Im Rahmen der gemeinsamen HR-Organisation kann es aber durchaus sein, dass Ihr Ansprechpartner innerhalb des Human Resources-Teams bei einem anderen der vorgenannten Worldline-Unternehmen angestellt ist.

<sup>1</sup> Soweit nachfolgend aus Gründen der besseren Lesbarkeit die männliche Form verwendet wird, sind selbstverständlich alle Geschlechter gemeint. Die verkürzte Sprachform hat ausschließlich redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

## 1. Informationen zum verantwortlichen Unternehmen (potentieller Arbeitgeber):

Verantwortlicher: PAYONE GmbH, Lyoner Straße 15, D-60528 Frankfurt/Main,  
Tel.: +49 69 6630-50, E-Mail: [info@payone.com](mailto:info@payone.com)

Gesetzliche Vertreter: Geschäftsführer: Ottmar Bloching, Frank Hartmann, Dr. Matthias Böcker, Roland Schaar, Aufsichtsratsvorsitzender: Sven Korschinowski

Datenschutzbeauftragter: Datenschutzbeauftragter der PAYONE, Lyoner Straße 15, D-60528 Frankfurt/Main, [privacy@payone.com](mailto:privacy@payone.com)

## 2. Informationen zur Datenverarbeitung:

PAYONE verarbeitet Daten zu Ihrer Person, um offene Stellen zu besetzen und passende Bewerber/-innen zu finden. Die Daten werden somit zum Zwecke der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet. Zu diesen Zwecken und soweit erforderlich, werden Ihre Daten auch innerhalb des Human Resources-Teams weitergegeben, um eine effiziente Betreuung aller Bewerber/-innen im Anwendungsbereich sicherzustellen.

Nachfolgend erhalten Sie eine Übersicht über die Datenverarbeitungen im HR-Bereich:

Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden:	Verarbeitungszweck:	Rechtsgrundlage:	Speicherdauer:
Name und Kontaktdaten, bewerbungsrelevante Daten und Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, Bewerbungsfoto, Gehaltswunsch)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recruitment, inkl.:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Durchführung des Bewerbungsverfahrens (ggf. innerhalb der gemeinsamen HR-Organisation);</li> <li>Bearbeiten von Bewerbungen (Antworten auf Stellenausschreibungen, Initiativbewerbungen);</li> <li>Bewerbermanagement;</li> <li>Personalsuche über externe Dienstleister.</li> </ul> </li> </ul>	Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG und Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a), b) und f), Art. 9 Abs. 2 lit. a), b), f) und h) DSGVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Löschung erfolgt grds. 6 Monate nach (erfolglosem) Abschluss des Bewerbungsverfahrens.</li> <li>Ausnahmsweise erfolgt eine längere Speicherung bei entsprechender Zustimmung des Bewerbers (Aufnahme in den Talent Pool).</li> <li>Bei Einstellung erfolgt die Übernahme der Daten und Unterlagen in die Personalakte.</li> </ul>

Wie zuvor.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pflege eines Talent Pools aus aktuell nicht berücksichtigten Bewerbungen.</li> </ul>	Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a), Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Löschung erfolgt grds. 1 Jahr nach Eingang der Bewerbung;</li> <li>• I.Ü. jederzeit auf Wunsch des Bewerbers bei Widerruf der Einwilligung.</li> </ul>
------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 3. Empfänger der Daten / Auftragnehmer gemäß Art. 28 DSGVO / Gemeinsame Verantwortlichkeit gemäß Art. 26 DSGVO:

PAYONE gibt Ihre Daten auf Basis der gesetzlichen Grundlagen des Art. 6 Abs. 1, Art. 9 Abs. 2 DSGVO sowie § 26 BDSG auch weiter. Dies insbesondere dann, soweit dies für die Erfüllung vertraglicher Zwecke oder zur Wahrung berechtigter Interessen erforderlich ist. Zusätzlich kann es sein, dass Sie uns für bestimmte Anwendungsfälle eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten (z.B. für die Aufnahme in den Talent Pool) erteilen.

Empfänger der Daten können insbesondere von uns eingesetzte und vertraglich gebundene Auftragsverarbeiter im Sinne von Art. 28 DSGVO (Dienstleister und Erfüllungsgehilfen) sein, wozu auch Unternehmen der Worldline-Gruppe zählen können. Die Datenempfänger umfassen vorrangig Unternehmen in den Kategorien IT-Dienstleistungen, Telekommunikation, Personalrecruiting, Beratung und Consulting. Ferner können wir verpflichtet sein, mit öffentlichen Stellen und Institutionen, wie z.B. der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht und Finanz- oder Strafverfolgungsbehörden zu kooperieren.

Für die gesellschaftsübergreifende Zusammenarbeit im Rahmen von Human Resources besteht ein Vertrag zur gemeinsamen Verantwortlichkeit im Sinne des Art. 26 DSGVO. Die wesentlichen Inhalte der Vereinbarung stellen wir Ihnen gerne auf Anfrage zur Verfügung.

Nachfolgend erhalten Sie eine Übersicht über wichtige Datenempfänger im HR-Bereich:

Bewerberbetreuung: Human Resources

Bewerbermanagement: Human Resources, Dienstleister für das Bewerbermanagement-Portal:

softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin (Anbieter der E-Recruiting- & Karriere-Plattform softgarden), <https://www.softgarden.de/>, Kontakt: [info@softgarden.de](mailto:info@softgarden.de)

Personalrecruiting: Human Resources, Partner für die Personalvermittlung; in diesem Fall auch Information des Recruiters über das Ergebnis einer Bewerbung (für Abrechnungszwecke).

(Weiter-)Bearbeitung: Einstellende Fachabteilung

Wir halten Ihre personenbezogenen Daten grundsätzlich in Deutschland und Österreich vor. Bisweilen ist es jedoch erforderlich, anderen Unternehmen der Worldline-Gruppe, die auch außerhalb der Europäischen Union (EU) bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) ansässig sein können, zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens, z.B. für die Zwecke der Verwaltung des Talent Pools oder im Zusammenhang

mit Ermittlungen oder Berichten, Angaben zu Ihrer Bewerbung bereitzustellen. Ebenso können Auftragsverarbeiter ihren Sitz teilweise außerhalb der EU bzw. des EWR haben, in denen ein geringeres Datenschutzniveau herrschen kann.

Zur Gewährleistung eines angemessenen Datenschutzniveaus in den Drittländern bestehen entweder ein Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission oder angemessene und geeignete Garantien in Form von beispielsweise EU-Standardvertragsklauseln oder es besteht eine gesetzliche Ausnahme (Art. 49 DSGVO), die eine Datenübermittlung auch ohne Vorhandensein eines Angemessenheitsbeschlusses oder geeigneter Garantien rechtfertigt.

#### 4. Gesetzliche Betroffenenrechte:

<b>Auskunft, Art. 15 DSGVO</b>	Recht auf Auskunft über die verarbeiteten personenbezogenen Daten und weitere Informationen in Bezug auf die Sie betreffende Datenverarbeitung (z.B. Verarbeitungszwecke, Datenempfänger).
<b>Berichtigung, Art. 16 DSGVO</b>	Recht auf Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten bzw. auf Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten.
<b>Löschung („Recht auf Vergessenwerden“), Art. 17 DSGVO</b>	Recht auf Löschung Sie betreffender personenbezogener Daten unter bestimmten Voraussetzungen (z.B. Zweckfortfall, Widerruf der Einwilligung).
<b>Einschränkung der Verarbeitung, Art. 18 DSGVO</b>	Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten unter bestimmten Voraussetzungen (z.B. bestrittene Richtigkeit der Daten während der Dauer der Überprüfung).
<b>Widerspruch, Art. 21 DSGVO</b>	Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten unter bestimmten Voraussetzungen.
<b>Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO</b>	Recht auf Erhalt bereitgestellter, Sie betreffender personenbezogener Daten, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format, um die Daten einer anderen Stelle übermitteln zu können bzw. Recht auf Übermittlung der Daten direkt an die andere Stelle, soweit dies technisch machbar ist, unter bestimmten Voraussetzungen.
<b>Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde, Art. 57 Abs. 1 lit. f), Art. 77 DSGVO</b>	Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.  Die für PAYONE zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist: Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden, <a href="https://datenschutz.hessen.de/">https://datenschutz.hessen.de/</a> .
<b>Widerrufsrecht, Art. 7 Abs. 3 DSGVO</b>	Recht auf jederzeitigen Widerruf der Einwilligung in die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten mit Wirkung für die Zukunft.

Zur Geltendmachung der gesetzlichen Betroffenenrechte nutzen Sie bitte unser PAYONE Datenschutz-Webformular (<https://www.payone.com/datenschutz-webformular>). Bei allen Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte schriftlich an die oben angegebene Adresse oder per E-Mail an [privacy@payone.com](mailto:privacy@payone.com).

**Hinweis zum Widerspruchsrecht**

Sie können der Verarbeitung Ihrer Daten unter den Voraussetzungen von Art. 21 DSGVO jederzeit widersprechen, sofern die Datenverarbeitung auf unseren berechtigten Interessen oder denjenigen eines Dritten beruht (Datenverarbeitungen auf Basis von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO). In diesem Fall werden wir Ihre Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

**5. Weitere Informationen zur Datenverarbeitung:**

<b>Gesetzliche Verpflichtung zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:</b>	Nein.
<b>Vertragliche Notwendigkeit zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:</b>	Ja, für die oben genannten Zwecke.
<b>Mögliche Folgen der Nichtbereitstellung:</b>	Die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und ggf. Einstellung ist sonst nicht möglich.
<b>Findet eine automatisierte Entscheidungsfindung statt?</b>	Nein.
<b>Aus welcher Quelle stammen die personenbezogenen Daten (falls nicht beim Betroffenen erhoben)?</b>	Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erfassen wir nur solche personenbezogenen Daten über Sie, die Sie uns selbst zur Verfügung stellen (z.B. Lebenslauf, Zeugnisse etc.).